

AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ PROGRAMOS 2023 M.

Audronė Biguzienė / Panevėžio klientų
aptarnavimo departamento direktorė



DARBO RINKOS IŠŠŪKIAI ŠIANDIEN

Kvalifikuotos
darbo jėgos
trūkumas

Darbo rinkai
besirengiančių
asmenų
įsidarbinimo
kliūčių
šalinimas

Žmonių su
negalia
įtraukimas į
atvirą darbo
rinką



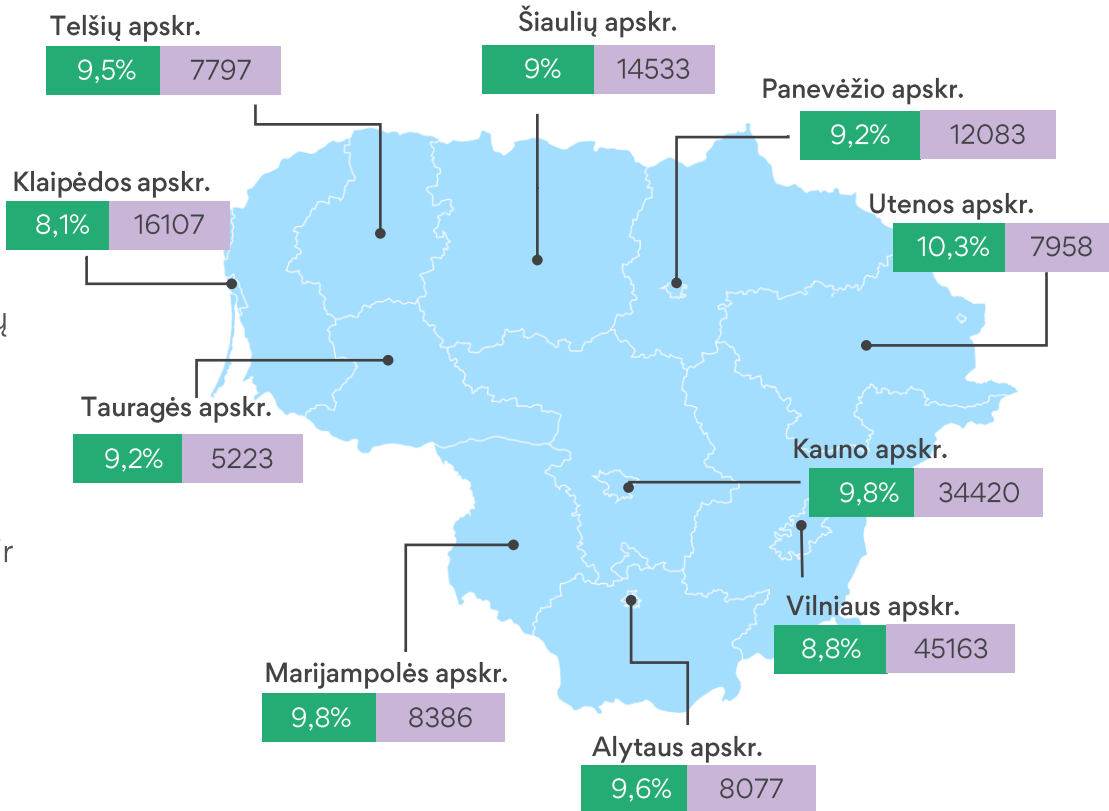
DARBO RINKOS TENDENCIJOS 2022 M.

- 2022 m. Lietuvos darbo rinka augo: fiksuotas registruoto nedarbo mažėjimas. Pernai nedarbo lygis Lietuvoje mažėjo sparčiau nei vidutiniškai ES šalyse, o metų viduryje sugrįžo į prieš pandemiją buvusį lygį.
- 2022 m. šalyje buvo 1,42 mln. užimtų gyventojų – 52,2 tūkst. daugiau nei 2021 m. 15-64 m. amžiaus asmenų užimtumo lygis 2022 m. III ketv. pasiekė 75,2 proc. ir buvo aukščiausias per visą stebėjimo laikotarpį (nuo 1998 m.).
- 2022 m. aukščiausias vidutinis metinis registruotas nedarbas fiksuotas Ignalinos, Kalvarijos ir Akmenės rajonuose, žemiausias – Neringoje ir Klaipėdos rajone.

Šalyje 2023.03.01

Registruotas nedarbas – 9,1%

Bedarbių skaičius – 159747



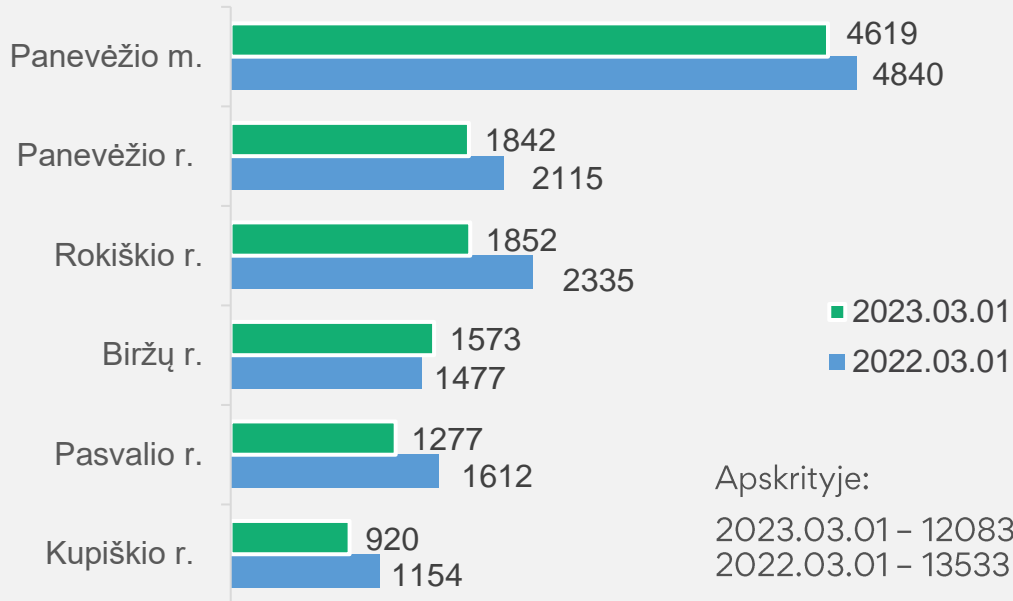


REGISTRUOTO NEDARBO POKYTIS

	2022.03.01	2023.03.01	Pokytis, % p.
Panevėžio miesto sav.	9,6%	8,7%	↓ -0,9
Panevėžio rajono sav.	9,7%	8,2%	↓ -1,5
Rokiškio rajono sav.	14,3%	10,5%	↓ -3,8
Pasvalio rajono sav.	12%	9%	↓ -3
Biržų rajono sav.	11,3%	11,3%	- 0
Kupiškio rajono sav.	12,1%	9,2%	↓ -2,9
Panevėžio apskritis	10,8%	9,2%	↓ -1,6



DARBO JĖGOS PASIŪLA PANEVĖŽIO APSKRITYJE



Apskrityje:

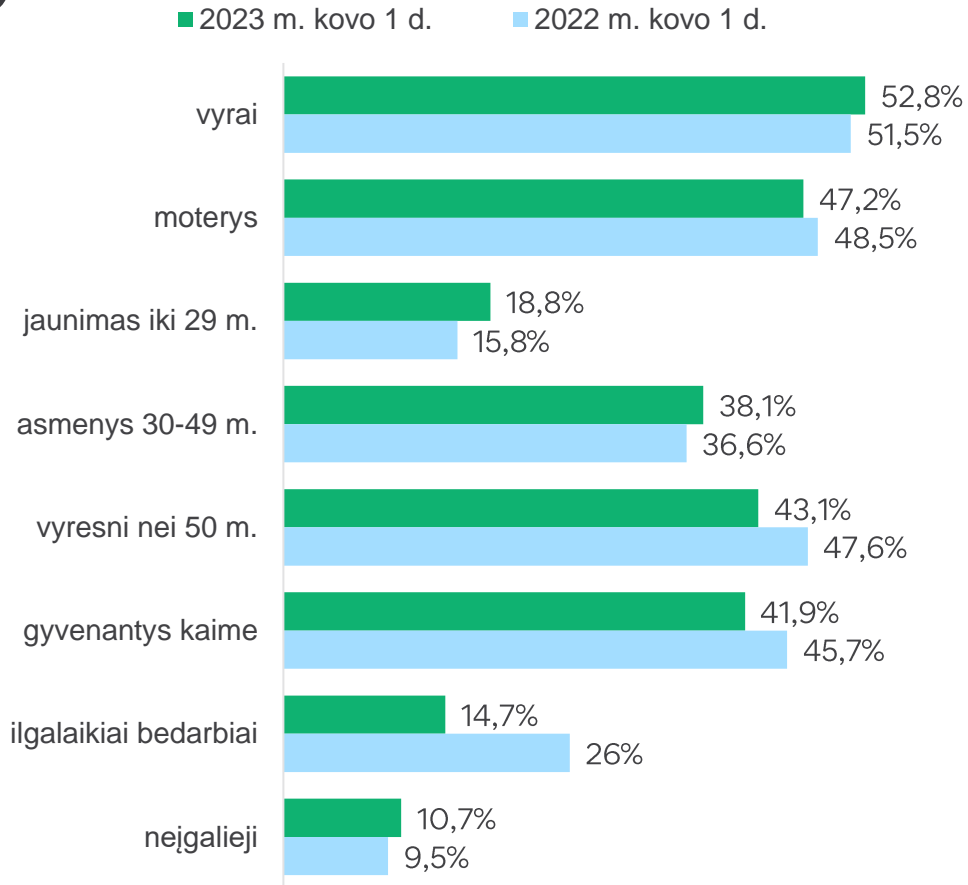
2023.03.01 – 12083

2022.03.01 – 13533

Šių metų kovo pradžioje Užimtumo tarnyboje bedarbio statusu buvo registruota 10,7 proc. mažiau Panevėžio apskrities gyventojų nei prieš metus.



DARBO NETURINČIŲJŲ PORTRETAS PANEVĖŽIO APSKRITYJE





IŠSILAVINIMAS



■ Aukštasis (universitetinis, koleginis) ■ Profesinis ■ Be kvalifikacijos



SITUACIJA BESIRIBOJANČIOSE APSKRITYSE 2023.03.01

Rodiklis	Šiaulių apskritis	Vilniaus apskritis	Panevėžio apskritis	Kauno apskritis	Utenos apskritis
Bedarbių skaičius	14533	45163	12083	34420	7958
Darbo rinkai besirengiančių asmenų skaičius	3650	4438	3012	3073	2434
Registruotas nedarbas	9%	8,8%	9,2%	9,8%	10,3%



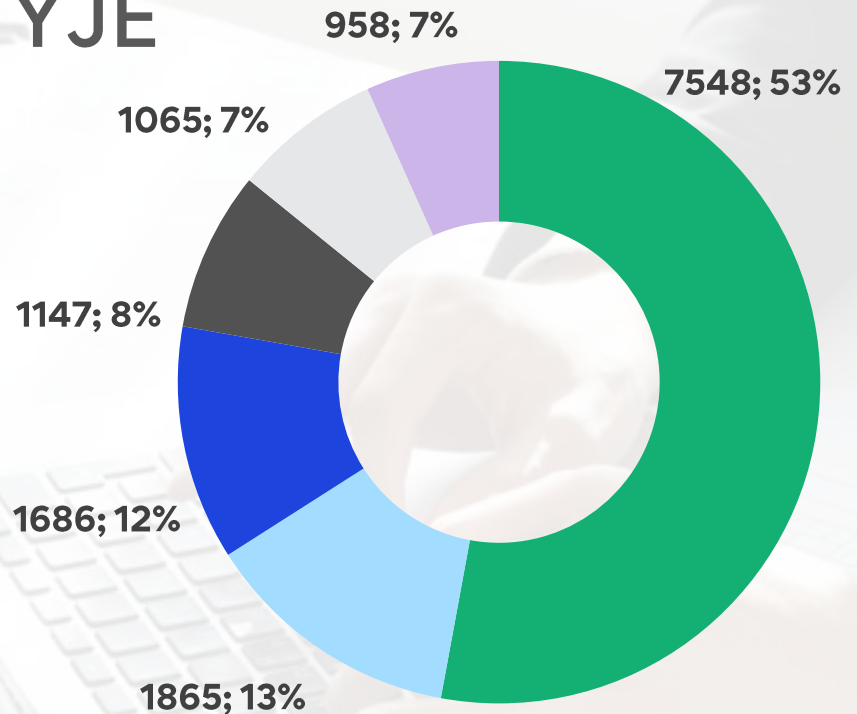
DARBO JĖGOS PAKLAUSA PANEVĖŽIO APSKRITYJE

2022 m. darbdaviai užregistravo 14269 laisvas darbo vietas – 18,8 proc. mažiau nei 2021 m. (17571).

88,6 proc. darbo pasiūlymų buvo pastoviam įdarbinimui.

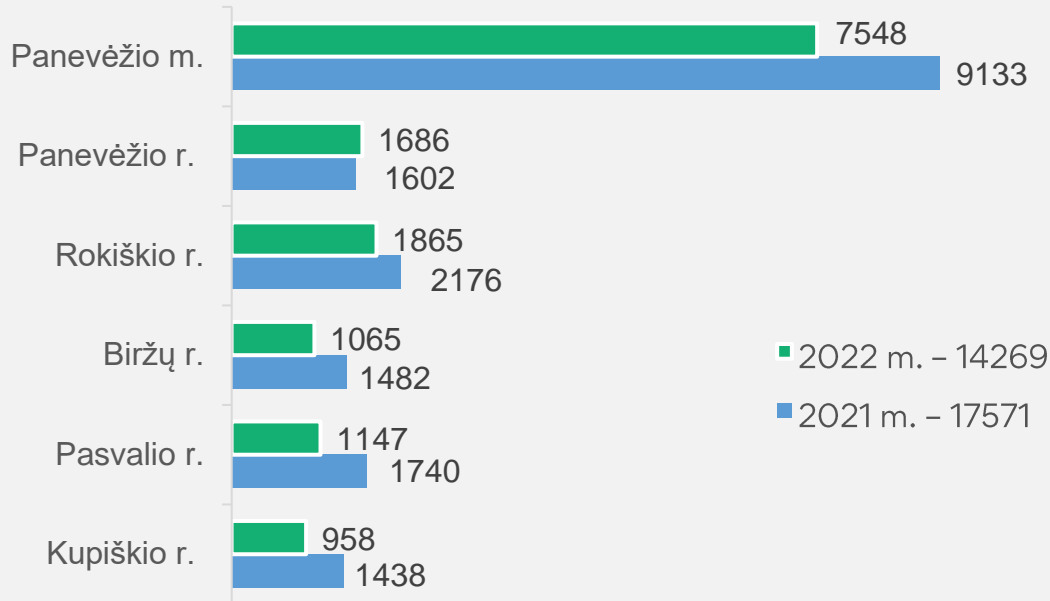
- Panevėžio m.
- Rokiškio r.
- Panevėžio r.
- Pasvalio r.
- Biržų r.
- Kupiškio r.

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys





DARBO JĖGOS PAKLAUSA PANEVĖŽIO APSKRITYJE



Daugiausiai laisvų darbo vietų 2022 m. užregistruota paslaugų (52,3 proc.) ir pramonės (27,8 proc.) sektoriuose.

KVALIFIKUOTOS DARBO JĖGOS PASIŪLA/PAKLAUSA PANEVĖŽIO APSKRITYJE 2022 M.

Pasiūla	Paklausa
Parduotuvių pardavėjai	Parduotuvių pardavėjai
Lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų vairuotojai	Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai
Reklamos ir rinkodaros specialistai	Virėjai
Administravimo ir vykdomieji sekretoriai	Grindų ir plytelių klojėjai
Dažytojai ir giminiškų profesijų darbininkai	Statybininkai
Virėjai	Lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų vairuotojai
Apsaugos darbuotojai	Reklamos ir rinkodaros specialistai
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai	Dailidės ir staliai
Apskaitos ir buhalterijos tarnautojai	Kitur nepriskirti statybininkai montuotojai ir giminiškų profesijų darbininkai
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai	Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai



DARBDAVIŲ APKLAUSA

Darbdavių apklausa vyko 2022 m. spalio 17 d. – lapkričio 18 d. **Nuomonę išreiškė 2,6 tūkst. šalies įmonių, kuriose dirba 115,7 tūkst. darbuotojų, 202 iš jų veiklą vykdo Panevėžio apskrityje.** Apklausa apėmė visas savivaldybes ir visus veiklos sektorius. Apklausiamų įmonių ir įstaigų kvotos buvo sudarytos atsižvelgiant į apskrityse ir atskiruose sektoriuose veikiančių ūkio subjektų skaičių bei išlaikant proporcijas pagal įmonėse dirbančiųjų skaičių ir pagrindinės veiklos rūšį.

APKLAUSOS REZULTATAI PANEVĖŽIO APSKRITYJE

2022-ieji apskrities darbdavių požiūriu

- Ar įmonė/įstaiga 2022 m. susidūrė su darbuotojų trūkumu? Taip – 44,6 proc., ne – 55,4 proc.
- Darbdaviai, susidūrę su darbuotojų trūkumu, pagal sektorius: pramonė – 65,4 proc., statyba – 45,5 proc., žemės ūkis – 45,5 proc., paslaugos – 40,6 proc.
- Dažniausiai minėti darbuotojų trūkumą sąlygoję veiksniai: nepakankama darbo ieškančių asmenų motyvacija – 57,8 proc., dideli darbo ieškančiųjų lūkesčiai dėl darbo užmokesčio – 53,3 proc., nepakankama darbo ieškančiųjų kvalifikacija – 47,8 proc.
- Naudoti darbuotojų trūkumo sprendimo būdai: padidintas darbo užmokestis – 50 proc., gerintos darbo sąlygos – 46,7 proc., persikirstytos esamų darbuotojų darbo funkcijos – 42,2 proc.



APKLAUSOS REZULTATAI PANEVĖŽIO APSKRITYJE

2023-ieji apskrities darbdavių požiūriu

- Gamybos ir/ar paslaugų apimty 2023 m.: iš esmės nekis – 59,4 proc., didės – 24,8 proc.
- Darbuotojų skaičius 2023 m.: iš esmės nekis – 72,8 proc., didės – 18,8 proc.
- Vidutinis darbo užmokestis įmonėje 2023 m.: iš esmės nekis – 50 proc., didės – 46,5 proc.
- Darbo vietų kūrimas įmonėse 2023 m.: neplanuojamas – 70,3 proc., planuojamas – 29,7 proc.
- Darbdavių numatomi didžiausi veiklos vystymo iššūkiai 2023 m.: didėjanti energijos sąnaudų dalis – 69,3 proc., žaliavų brangimas – 58,9 proc., minimalaus darbo užmokesčio augimas – 38,6 proc.
- Darbdavių numatomi didžiausi personalo valdymo iššūkiai 2023 m.: kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas – 49 proc., konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymas – 41,1 proc.





**AKTYVIOS DARBO RINKOS
POLITIKOS PRIEMONIŲ
PROGRAMA
PANEVĖŽIO APSKRITYJE**

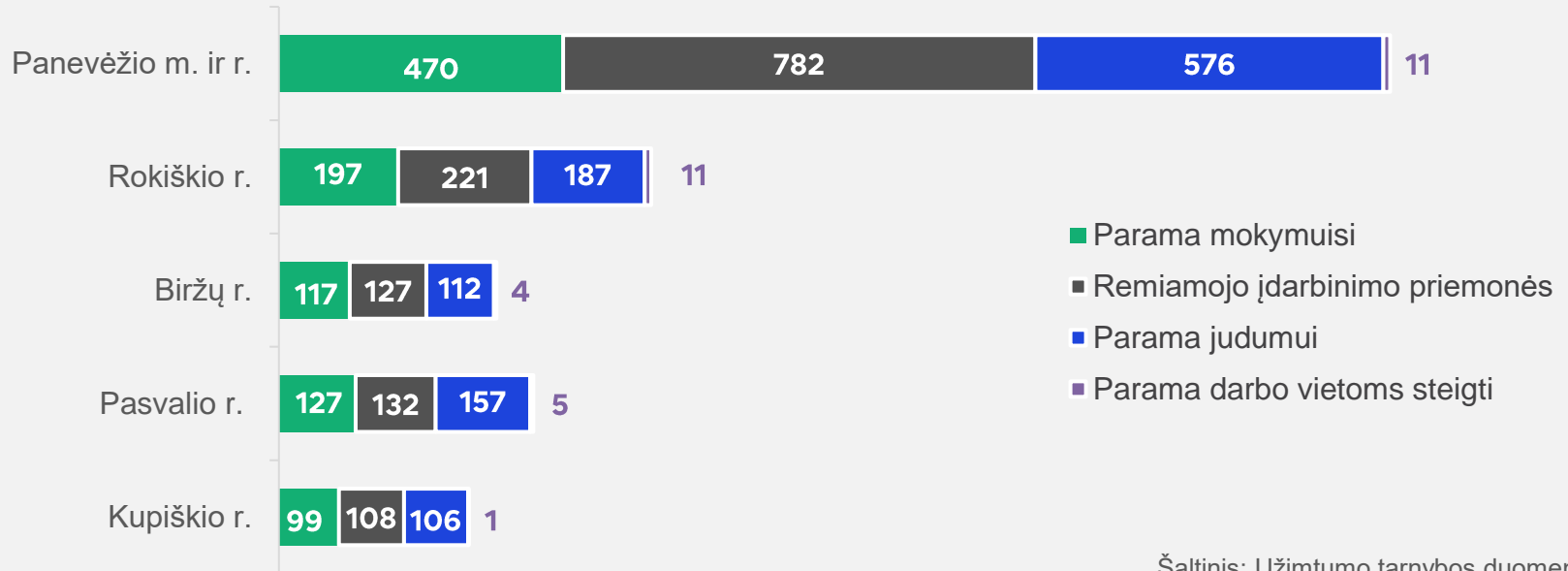




AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS 2022 M.

Dalyvių skaičius – **3550**.

Panaudota lėšų – **6 778 675** Eur.

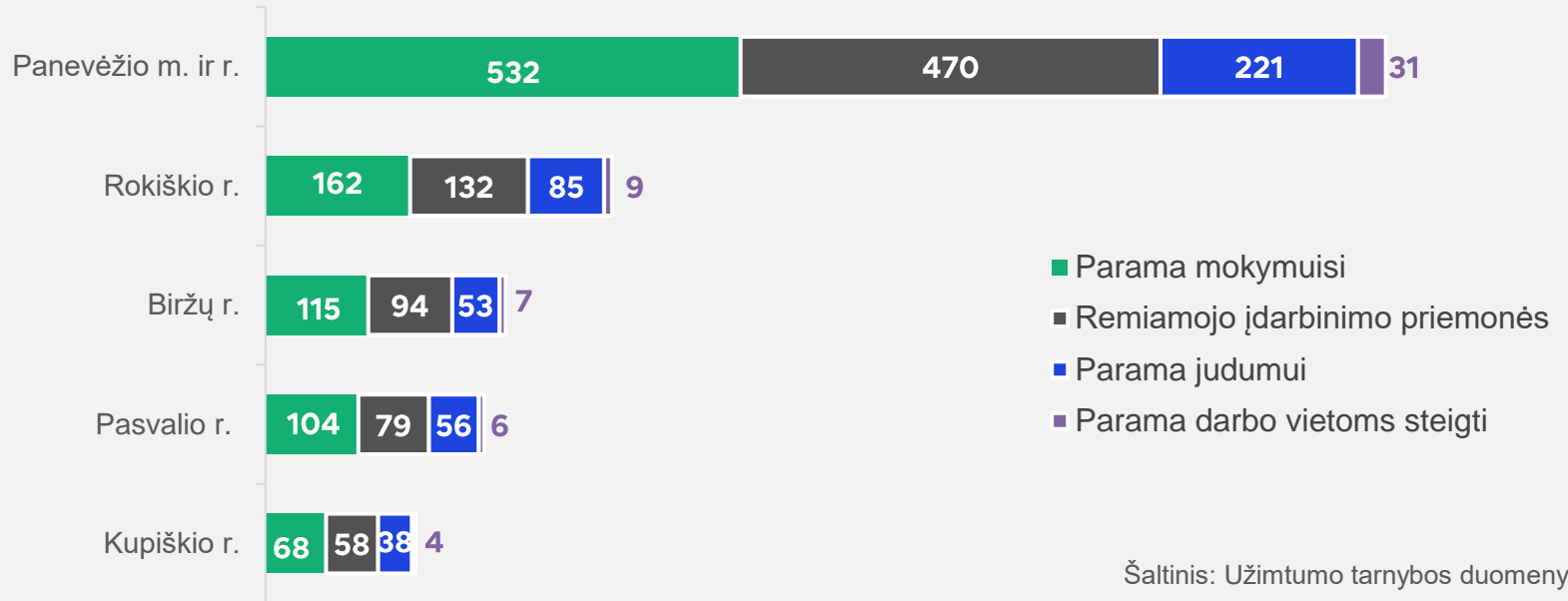




AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS 2023 M. (PLANUOJAMA)

Naujų dalyvių skaičius – **2324**.

Numatomas finansavimas – **8 642 643** Eur.





PROJEKTAI

Šiuo metu Užimtumo tarnyboje įgyvendinami 4 Europos socialinio fondo, Jaunimo užimtumo iniciatyvos ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis finansuojami projektai:

- **„Nauja pradžia“**
(iki 2023-07-31).
- **„TAPK – Tavo ateities perspektyvų kūrimas“**
(iki 2023-07-31).
- **„Būk verslus“**
(iki 2023-04-30).
- **„Pasinaudok galimybe“**
(iki 2023-06-30).

Šiomet bus pradėti įgyvendinti 2 Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės lėšomis finansuojami projektai.



2023 METŲ LAUKIAMŲ REZULTATAI

1 uždutis. Užtikrinti efektyvų aktyvios darbo rinkos politikos ir kitų priemonių įgyvendinimą:

- per metus užimtais tapusių bedarbių lygis – 39,1 proc.;
- per metus užimtais tapusių ilgalaikių bedarbių lygis – 29,9 proc.;
- per metus užimtais tapusių neįgaliųjų lygis – 18,6 proc.;
- darbo ieškančių asmenų įdarbinimo/įsidarbinimo po dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse tvarumas (po 6 mėn.) – 71 proc.

2 uždutis. Bendradarbiaujant su savivalda siekti sistemingo ilgalaikio nedarbo mažinimo ir tvaraus užimtumo.

3 uždutis. Didinti klientų aptarnavimo skyrių teikiamų darbo rinkos paslaugų kokybę.

4 uždutis. Stiprinti pasitikėjimą Užimtumo tarnyba.

5 uždutis. Užtikrinti klientų aptarnavimo departamento metinio veiklos plano įgyvendinimą.



POKYČIAI

Nauja klientų grupė –
darbo rinkai
besirengiantys asmenys.

Naujos priemonės:
Darbo vietų pritaikymo
subsidijavimas, Subsidija
darbo asistento išlaidoms,
Parama verslui kurti.

Panaikintas Lietuvos
Respublikos socialinių
įmonių įstatymas.

UŽIMTUMO TARNYBOS 2022–2026 M. STRATEGIJA – NEOS

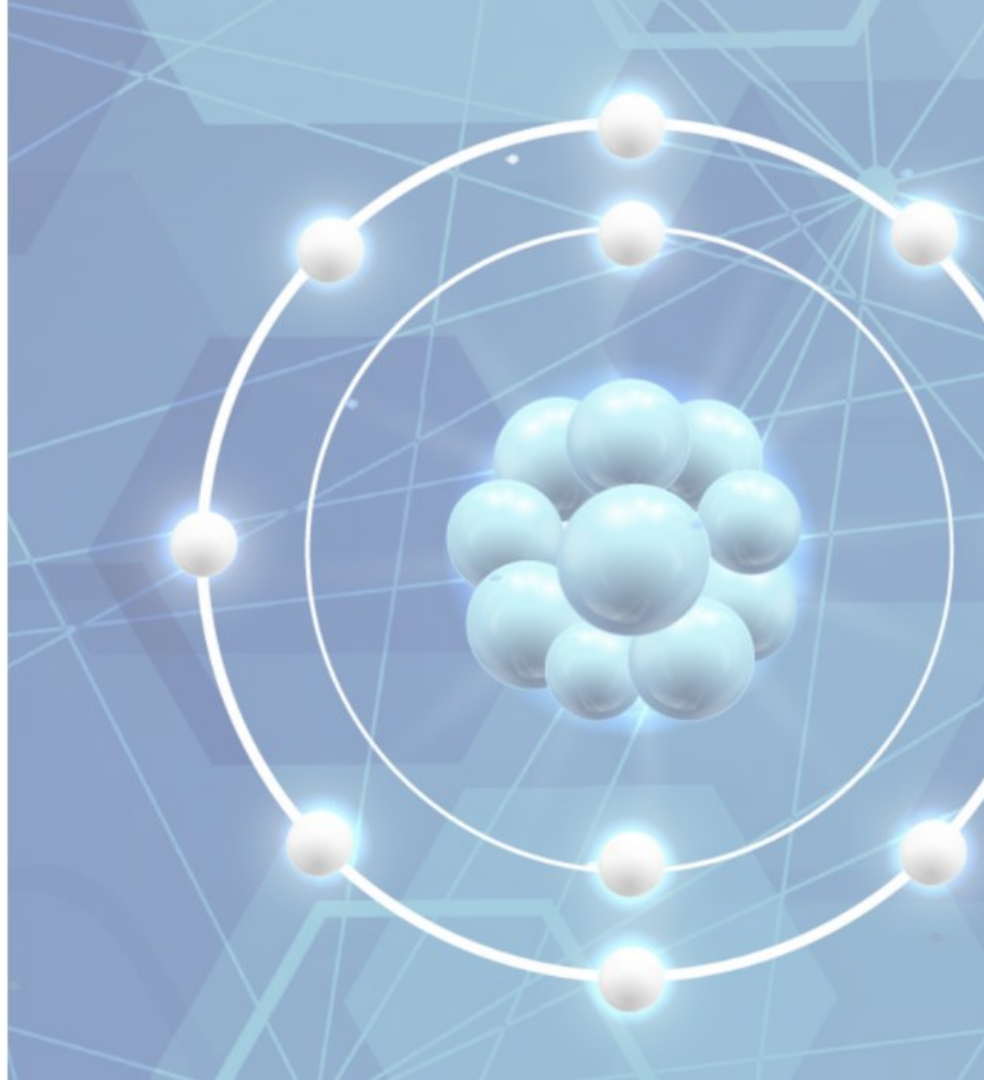
MŪSŲ STRATEGINIAI TIKSLAI

01 Didinti darbo ieškančių asmenų perėjimą į tvarų užimtumą, įgalinant juos tapti savo karjeros šeimininkais

02 Padėti darbdaviams tvariai apsirūpinti darbo jėga, pritraukiant ir užpildant laisvas darbo vietas kvalifikuotais darbuotojais

03 Valdyti Užimtumo tarnybos partnerių ekosistemą, sudarant galimybes klientams gauti profesionalią partnerių pagalbą

04 Tobulinti Užimtumo tarnybos organizacinius gebėjimus ir veiklos efektyvumą





Užimtumo
tarnyba

DISKUSIJA

Audronė Biguzienė

Panevėžio klientų aptarnavimo departamento
direktorė

T. / E. +370 614 53328, audrone.biguziene@uzt.lt

www.uzt.lt | facebook.com/uzimtumotarnyba/
linkedin.com/company/uzimtumotarnyba