

PANEVĖŽIO REGIONO PLĖTROS TARYBOS KOLEGIJOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2021 m. balandžio 29 d. Nr. TP-5
Panevėžys

Panevėžio regiono plėtros tarybos kolegijos (toliau – Kolegijos) posėdis (organizuotas vaizdo konferencijos būdu) vyko 2021 m. balandžio 27 d. Posėdžio pradžia 14.00, pabaiga – 14.42. Posėdžio medžiaga Kolegijos nariams išsiųsta 2021 m. balandžio 20 d.

Kolegijos pirmininkas – Rytis Mykolas Račkauskas, Panevėžio miesto savivaldybės meras.

Posėdžio sekretorė – Aistė Balčiauskienė, Panevėžio regiono plėtros tarybos vyriausioji specialistė.

Posėdyje dalyvavę Kolegijos nariai:

1. Rytis Mykolas Račkauskas – Panevėžio miesto savivaldybės meras;
2. Gintautas Gegužinskas – Pasvalio rajono savivaldybės meras;
3. Dainius Bardauskas – Kupiškio rajono savivaldybės meras;
4. Ramūnas Godeliauskas – Rokiškio rajono savivaldybės meras;
5. Valdemaras Jakštas – Panevėžio miesto savivaldybės tarybos narys;
6. Vytautas Jareckas – Biržų rajono savivaldybės meras;
7. Petras Luomanas – Panevėžio miesto savivaldybės tarybos narys;
8. Povilas Žagunis – Panevėžio rajono savivaldybės meras;
9. Vitalija Kuliešienė – Panevėžio rajono savivaldybės tarybos narė.
10. Antanas Kairys – Pasvalio rajono savivaldybės tarybos narys.

Posėdyje nedalyvavę Kolegijos nariai:

11. Algirdas Notkus – Kupiškio rajono savivaldybės tarybos narys;
12. Andrius Budriūnas – Biržų rajono savivaldybės tarybos narys;
13. Tadas Barauskas – Rokiškio rajono savivaldybės tarybos narys;

Kiti posėdyje dalyvaujantys asmenys:

14. Audronė Biguzienė – Panevėžio klientų aptarnavimo departamento direktorė;
15. Kristina Udrienė – Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktorė;
16. Inga Adomaitienė – Panevėžio regiono plėtros tarybos ekspertė;
17. Aistė Balčiauskienė – Panevėžio regiono plėtros tarybos vyriausioji specialistė.

Svarstyti klausimai:

1. 14.00–14.01 Posėdžio darbotvarkės tvirtinimas.
2. 14.01–14.18 Informacija ir derinimas dėl planuojamų įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemonių programų 2021 m.
3. 14.18–14.24 Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos partnerių grupės sudarymo.
4. 14.25–14.29 Dėl regiono plėtros tarybos metinio veiklos plano patvirtinimo.
5. 14.29–14.36 Dėl metinių užduočių Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui patvirtinimo.

6. 14.36–14.39 Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus atlyginimo koeficiento nustatymo.
7. 14.39–14.42 Kiti klausimai:
 1. Dėl 2021 m. balandžio 23 d. Valstybės kontrolės rašto „Dėl tarpinių 2020-07-01 -2021-06-30 laikotarpio sistemų audito rezultatų“ pristatymo.

1. SVARSTYTA. Dėl darbotvarkės tvirtinimo.

Kolegijos pirmininkas R. M. Račkauskas informavo, kad Kolegijos posėdyje dalyvauja 10 Kolegijos narių, kvorumas yra, todėl posėdis gali vykti ir pasiūlė patvirtinti darbotvarkę. Prieštaraujančių nebuvo.

NUSPREŠTA:

Bendru sutarimu patvirtinti darbotvarkę.

2. SVARSTYTA: Informacija ir derinimas dėl planuojamų įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemonių programų 2021 m.

Svarstyto klausimo iniciatorius – Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Panevėžio KAD.

Panevėžio klientų aptarnavimo departamento direktorė Audronė Biguzienė pristatė informacines skaidres „Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių programos 2021 m.“ (pridedama).

PROTOKOLIŠKAI NUSPREŠTA: pritarti planuojamam aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimui 2021 m.

3. SVARSTYTA: Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos partnerių grupės sudarymo.

Sprendimo projekto iniciatorius – Panevėžio regiono plėtros taryba.

Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktorė, Kristina Udrienė informavo, kad Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatymo (toliau – Įstatymas) 23 str. 10 dalyje Kolegijai iš darbdavių, profesinių sąjungų organizacijų, bendruomeninių ir kitų nevyriausybinė organizacijų (toliau – partneriai) atstovų pavesta sudaryti patariamąją Kolegijos partnerių grupę.

Parengto Kolegijos sprendimo projekto tikslas – iš darbdavių, profesinių sąjungų organizacijų, bendruomeninių ir kitų nevyriausybinė organizacijų atstovų sudaryti Panevėžio regiono plėtros tarybos patariamąją kolegijos partnerių grupę.

Atsižvelgiant į tai, ir vadovaudamiesi Įstatymo 23 str. 13 dalimi bei Panevėžio regiono plėtros tarybos kolegijos darbo reglamento (toliau – Reglamentas) XI skyriaus pirmojo skirsnio nuostatomis, 2021 m. kovo 8 d. Panevėžio regiono plėtros taryba kreipėsi į asociaciją Investors' Forum, Lietuvos darbdavių konfederaciją, Lietuvos pramonininkų konfederaciją Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmus, Lietuvos verslo konfederaciją, Žemės ūkio rūmus, Lietuvos profesinių sąjungų konfederaciją, Lietuvos profesinę sąjungą „Sandrauga“, Lietuvos profesinę sąjungą „Solidarumas“, Nacionalinę bendruomeninių organizacijų tarybą, Nevyriausybinė organizacijų tarybą prašydama ne vėliau kaip iki 2021 m. balandžio 8 d. deleguoti asmenį(-is) į Panevėžio regiono plėtros tarybos kolegijos partnerių grupę, nurodant deleguojamo(-u) asmens(-u) vardą, pavardę ir kontaktinius duomenis. Ne daugiau kaip po 1 (vieną) atstovą iš darbdavių organizacijų, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka atrinktų į Lietuvos Respublikos trišalę tarybą, ne daugiau kaip po 2 (du) atstovus iš profesinių sąjungų organizacijų, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka atrinktų į Lietuvos Respublikos trišalę tarybą, ne daugiau kaip 1 (vieną) atstovą iš Nacionalinės bendruomeninių organizacijų tarybos ir ne daugiau kaip 5 (penkis) nevyriausybinė organizacijų atstovus iš Nevyriausybinė organizacijų tarybos (Reglamento 118.1., 118.2., 118.3. punktų nuostatos).

Partnerių grupėje turi būti atstovaujama kiekvienai iš interesų grupių. Interesų grupei Partnerių grupėje gali būti neatstovaujama tik tuo atveju, kai į Partnerių grupę nedeleguojamas šiai interesų grupei atstovaujantis kandidatas (Reglamento 115.1. punkto nuostata) Iki šios dienos į Partnerių grupę nedelegavo tik Lietuvos pramoninkų konfederacija ir Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“.

Visi deleguoti atstovai atskiru Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos prašymu pateikė užpildytas neprikaištingos reputacijos anketas (Reglamento 1 priedą) ir informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimams:

Eil. Nr.	Vardas, Pavardė	Atstovaujama organizacija	Atitiktis nustatytiems reikalavimams
1.	Edvinas Bernotas	Asociacija „Investors' Forum“	Panevėžio m. įsikūrusios AB Roquette Amilina generalinis direktorius. Roquette Amilina yra Lietuvos grūdų perdirbėjų ir prekybininkų asociacijos Prezidiumo narė, taip pat yra Investuotojų forumas narė. Įmonės atstovai yra dalyvavę Panevėžio miesto savivaldybės, Ekonomikos ir Inovacijų, Žemės ūkio, Sveikatos apsaugos, Susisiekimo, Aplinkos, Užsienio reikalų ministerijose viešose diskusijose. Edvinui Bernotui suteikta diplomuoto chemiko kvalifikacija Vilniaus Universitete (1988 – 1994m.) yra lygiavertė magistro kvalifikacijai.
2.	Jonas Dumša	Nevyriausybinių organizacijų taryba	Panevėžio krašto žmonių su negalia sąjungos vadovas. Nuo 2019 m.: - Panevėžio neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi koordinacinės grupės narys. - Būsto pritaikymo neįgaliesiems programos įgyvendinimo komisijos stebėtojas Panevėžio rajone. Nuo 2020 m.: - LR Seimo rinkimų stebėtojas nuo Lietuvos negalios organizacijų forumo visoje LR teritorijoje. - Panevėžio miesto savivaldybės bendruomenės sveikatos tarybos narys. - Panevėžio miesto plėtros 2021-2027 metų strateginiam planui parengti Socialinės aplinkos darbo grupės narys.
3.	Sigitas Gailiūnas	Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacija	Deklaruota gyvenamoji vieta Panevėžyje. Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų prezidentas. Panevėžio kolegijos tarybos pirmininkas.
4.	Domantas Katelė	Nevyriausybinių organizacijų taryba	Deklaruota gyvenamoji vieta Panevėžyje. Panevėžio miesto savivaldybės Jaunimo reikalų Tarybos narys.
5.	Andrius Kurganovas	Lietuvos darbdavių konfederacija	UAB „Biržų duona“ vykdomasis direktorius. Gyvenamoji vieta – Biržų rajonas. Kvalifikacija: Vilniaus Universitetas, verslo vadybos magistras.
6.	Danguolė Kuzmienė	Lietuvos Respublikos	Tiesiogiai susijusi su Panevėžio regiono teritorija, t. y. gyvena Panevėžio rajone, Velžio sen., Velželio k.

		žemės ūkio rūmai	Lietuvos ūkininkų sąjungos Panevėžio skyriaus pirmininkė.
7.	Lina Martinkė	Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“	Deklaruota gyvenamoji vieta Panevėžyje. Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ padalinio Aplinkos apsaugos departamente prie AM narė. Asociacijos „Šiaurės stalo teniso akademija“ kolegialaus valdymo organo narė.
8.	Dalia Meškauskienė	Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	Tiesiogiai susijusi su Panevėžio regiono teritorija, t. y. gyvena Panevėžio mieste. Yra Panevėžio miesto savivaldybės darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Panevėžio profesinių sąjungų koordinacinės tarybos narė. 2015 m. atstovavo profesinės sąjungos ir darbuotojų interesus Panevėžio miesto savivaldybės tarybos komitetų ir Tarybos posėdžiuose, svarstant savivaldybės administracijos pertvarkymo ir struktūros klausimus. Lietuvos politinių kalinių ir tremtinių bendrijos Panevėžio filialo pirmininkė. Kvalifikacija: Valstybinės konservatorijos Klaipėdos fakulteto Kultūros-švietimo darbo specializacija (prilygintas magistrui).
9.	Laima Skauronė	Lietuvos verslo konfederacija	Tiesiogiai susijusi su Panevėžio regiono teritorija, t. y. gyvena Panevėžio mieste, taip pat turi darbinius santykius su Panevėžio kolegija. Kvalifikacija: Ekonomistė, prilyginta magistrui, Vadybos ir verslo administravimo magistrė. Ekonomikos mokslų krypties doktorantūros studijos Vytauto Didžiojo universiteto Žemės ūkio akademijoje.
10.	Nijolė Staišiūnienė	Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	Deklaruota gyvenamoji vieta Panevėžyje. Panevėžio švietimo profesinės sąjungos pirmininkė. Lietuvos švietimo ir mokslo profesinės sąjungos Valdybos ir Tarybos narė. Kvalifikacija: Valstybinis pedagoginis institutas (1980 m.)
11.	Stanislava Stanevičiūtė	Nevyriausybinių organizacijų taryba	VšĮ Panevėžio vaikų dienos užimtumo centras direktorė. Kvalifikacija: Edukologijos magistras.
12.	Elena Stanienė	Nacionalinei bendruomeninių organizacijų taryba	Nuo 2015 m. atstovauja Panevėžio rajono kaimo bendruomenę „Pažagieniai“ (bendruomenės valdybos pirmininkė). Nuo 2018 m. Panevėžio rajono Vietos veiklos grupės valdybos pirmininkė. Panevėžio miesto integruotos teritorijų vystymo programos įgyvendinimo koordinavimo darbo grupės narė.
13.	Justina Tūbienė	Nevyriausybinių organizacijų taryba	Deklaruota gyvenamoji vieta Batrakių k. Miežiškių sen. Panevėžio rajone. Panevėžio miesto savivaldybės ekstremaliųjų situacijų operacijų centro narė.
14.	Irma Zabulionytė	Nevyriausybinių organizacijų taryba	Lietuvos agentūros „SOS vaikai“ Panevėžio skyriaus pirmininkė.

			LR ministro pirmininko sudarytos darbo grupės prevencijos ir apsaugos nuo smurto prieš moteris bei smurto artimoje aplinkoje klausimams koordinuoti ir spręsti narė
--	--	--	---

Pateiktam Panevėžio regiono plėtros tarybos sprendimo projektui „Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos patariamiosios kolegijos partnerių grupės sudarymo“ pritarta bendru sutarimu.

NUSPREŠTA:

Priimti sprendimą pagal parengtą projektą (sprendimas pridedamas).

4. SVARSTYTA: Dėl regiono plėtros tarybos metinio veiklos plano patvirtinimo.

Kristina Udrienė informavo, kad Įstatymo 26 str. 1 dalies 5 punktu Regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui pavesta užtikrinti metinių veiklos planų parengimą ir pateikimą visuotiniam dalyvių susirinkimui ir regiono plėtros tarybos kolegijai. Įstatymo 23 str. 1 dalies 8 punktu nustatyta, kad regiono plėtros tarybos metinį veiklos planą tvirtina Kolegija. Atsižvelgiant į tai, buvo parengtas Panevėžio regiono plėtros tarybos sprendimo projektas „Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos metinio veiklos plano patvirtinimo“ (toliau – Sprendimo projektas). Sprendimo projekto tikslas – vykdyti Panevėžio regiono plėtros tarybos veiklos planavimą 2021 metais, užtikrinant Įstatymu pavestų funkcijų vykdymą.

Panevėžio regiono plėtros tarybos veiklos planas 2021 m. (toliau – Veiklos planas) parengtas vadovaujantis Įstatymo nuostatomis:

1. Įstatymo 12 str. nustatyti regiono plėtros tarybos įgaliojimai (rengia, tvirtina regiono plėtros planą, jo pakeitimus, koordinuoja ir kontroliuoja regiono plėtros plano įgyvendinimą; svarsto ir teikia pasiūlymus Vidaus reikalų ministerijai ir kitoms Vyriausybės tvirtinamus planavimo dokumentus rengiančioms valstybės institucijoms, įstaigoms dėl Regionų plėtros programos ir kitų Vyriausybės tvirtinamų planavimo dokumentų, kurių įgyvendinimas gali turėti poveikį regiono plėtrai, projektų ir kt.);

2. Įstatymo 21 str. nustatyti visuotinio dalyvių susirinkimo įgaliojimai (tvirtina Kolegijos personalinę sudėtį ir Kolegijos darbo reglamentą; nustato regiono plėtros tarybos lėšų naudojimo, regiono plėtros tarybos vidaus kontrolės tvarką; tvirtina regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus ir administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą ir kt.);

3. Įstatymo 23 str. nustatyti Kolegijos įgaliojimai (tvirtina regiono plėtros tarybos metinį veiklos planą ir metinę veiklos ataskaitą; priima sprendimus dėl regiono plėtros tarybos funkcijų įgyvendinimo ir kt.) bei Partnerių grupės funkcijos (svarsto regiono plėtros plano ir jo pakeitimų, regiono plėtros tarybos sprendimų dėl projektų pripažinimo regioninės svarbos projektais, taip pat regiono plėtros plano įgyvendinimo ataskaitų projektus ir dėl šių dokumentų teikia išvadas Kolegijai; Kolegijos prašymu svarsto kitus su nacionalinės regioninės politikos tikslo ir uždavinių įgyvendinimu regione susijusius klausimus ir teikia nuomonę Kolegijai ir kt.);

4. Įstatymo 26 str. apibrėžtos regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus pareigos (organizuoti ir kontroliuoti regiono plėtros tarybos administracijos darbą, kad būtų įgyvendinami regiono plėtros tarybos veiklos tikslai ir atliekamos regiono plėtros tarybos ir jos organų funkcijos; užtikrinti dokumentų pateikimą regiono plėtros tarybos partnerių grupei ir partnerių grupės išvados, kuri pateikta dėl šių dokumentų, pateikimą Kolegijai; užtikrinti metinių veiklos planų parengimą ir pateikimą visuotiniam dalyvių susirinkimui ir Kolegijai; užtikrinti informacijos apie regiono plėtros tarybos veiklą pateikimą visuomenei ir viešų pranešimų paskelbimą šiame įstatyme, kituose teisės aktuose ir regiono plėtros tarybos nuostatuose nustatyta tvarka; užtikrinti veiksmingą regiono plėtros tarybos vidaus kontrolės sistemos veikimą ir kt.).

Galima metinių veiklos užduočių nepasiekimo rizika – Lietuvos Respublikos Vyriausybei ir (ar) ministerijoms nepriėmus sprendimų, būtinų vertinimo kriterijų siektinoms reikšmėms pasiekti, arba tokie sprendimai bus priimti tada, kai nebeliks protingo laiko vertinimo kriterijų siektinoms reikšmėms pasiekti.

Pateiktam Panevėžio regiono plėtros tarybos sprendimo projektui „Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos metinio veiklos plano patvirtinimo“ pritarta bendru sutarimu.

NUSPREŠTA:

Priimti sprendimą pagal parengtą projektą (sprendimas pridedamas).

5. **SVARSTYTA:** Dėl metinių užduočių Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui patvirtinimo.

Kristina Udrienė informavo, kad Panevėžio regiono plėtros tarybos nuostatų 34.3 papunktyje nustatyta, kad regiono plėtros tarybos kolegija tvirtina metines užduotis administracijos direktoriui ir šių užduočių įvykdymo rodiklius. Vadovaujantis Įstatymo 26 str. 1 d. 5 dalimi, buvo pateiktas svarstyti Panevėžio regiono plėtros tarybos kolegijos sprendimo projektas „Dėl metinių užduočių Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui patvirtinimo“ (toliau – Sprendimo projektas). Parengto Sprendimo projekto tikslas – patvirtinti Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus metines veiklos užduotis 2021 m. ir šių užduočių įvykdymo rodiklius.

Metinės veiklos užduotys ir įvykdymo rodikliai 2021 m. nustatyti atsižvelgiant į tai, kad 2021 m. vasario 3 d. įregistravus juridinio asmens statusą turinčią įstaigą – Panevėžio regiono plėtros tarybą, būtina parengti naujos įstaigos veiklai ir vidaus administravimui užtikrinti reikalingus dokumentus, taip pat atlikti regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui Įstatyme nustatytas funkcijas:

1. Remiantis Įstatymo 26 str. nuostatomis ir siekiant sėkmingai organizuoti regiono plėtros tarybos administracijos darbą būtina parengti ir patvirtinti regiono plėtros tarybos administracijos vidaus tvarkas ir kitus dokumentus;

2. Remiantis Įstatymo 21 ir 23 str. nuostatomis ir siekiant užtikrinti sėkmingą kitų regiono plėtros tarybos organų – Panevėžio regiono plėtros tarybos visuotinio dalyvių susirinkimo ir Panevėžio regiono plėtros tarybos kolegijos – darbą, būtina užtikrinti savalaikį šių organų posėdžių organizavimą, reikiamos medžiagos parengimą bei informinimą;

3. Remiantis Įstatymo 23 str. 10 ir 11 d. užtikrinti patariamojo organo – Partnerių grupės sudarymą, Įstatyme nurodytų dokumentų pateikimą ir apsvarstymą Partnerių grupėje bei jos suformuluotų išvadų pateikimą Kolegijai;

4. Remiantis Įstatymo 26 str. 11 d. 1 p.:

- a. Teikti Kolegijai sprendimų projektus dėl Panevėžio regiono plėtros plano 2014–2020 metams pakeitimo (į Panevėžio regiono plėtros planą 2014–2020 metams įtrauktus projektus numatoma įgyvendinti iki 2023 m., todėl pagal pateiktus pasiūlymus bus rengiami ir Kolegijai teikiami sprendimų projektai dėl Panevėžio regiono plėtros plano 2014–2020 metams pakeitimo);

- b. Organizuoti Panevėžio regiono plėtros plano 2021–2030 m. rengimą (Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Strateginio valdymo metodiką, kurioje bus reglamentuota naujo laikotarpio regionų plėtros planų rengimo, įgyvendinimo, stebėsenos ir atsiskaitymo už pasiektą pažangą tvarka bei Regiono plėtros programą, kurioje bus suformuoti regionų plėtros uždaviniai ir jų įgyvendinimo stebėsenai skirti poveikio rodikliai konkrečių regionų lygmeniu, taip pat išankstinės sąlygos ir preliminarūs regionams skirti finansiniai ištekliai, prasidės naujo laikotarpio regionų plėtros planų rengimo procesas. Panevėžio regiono plėtros tarybai pasirašius sutartį su LR vidaus reikalų ministerija dėl įstaigos finansavimo, įsipareigota parengti ne tik Panevėžio regiono plėtros plano 2021–2030 m. esamos situacijos analizę, bet ir pateikti Panevėžio regiono plėtros tarybos kolegijai svarstyti medžiagą dėl Panevėžio regiono plėtros plano 2021–2030 m. patvirtinimo (nustatyti regiono plėtros tikslus, uždavinius, rodiklius ir bent vieną priemonę).

Galima metinių veiklos užduočių nepasiekimo rizika – Lietuvos Respublikos Vyriausybei ir (ar) ministerijoms nepriėmus sprendimų, būtinų vertinimo kriterijų siektinoms reikšmėms pasiekti, arba tokie sprendimai bus priimti tada, kai nebeliks protingo laiko vertinimo kriterijų siektinoms reikšmėms pasiekti.

Pateiktam Panevėžio regiono plėtros tarybos sprendimo projektui „Dėl metinių užduočių Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui patvirtinimo“ pritarta bendru sutarimu.

NUSPREŠTA:

Priimti sprendimą pagal parengtą projektą (sprendimas pridedamas).

6. **SVARSTYTA:** Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus atlyginimo koeficiento nustatymo.

Rytis Mykolas Račkauskas informavo, kad vadovaujantis Panevėžio regiono plėtros tarybos nuostata, patvirtintų Panevėžio regiono plėtros tarybos steigiamojo susirinkimo 2020 m. lapkričio 20 d. sprendimu Nr. VS-1 „Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos nuostatų patvirtinimo“, 34.4 papunkčiu 2021 m. balandžio 14 d. Kolegija svarstė administracijos direktoriaus darbo apmokėjimo sistemos projektą ir pateikė išvadą dėl jo Visuotiniam dalyvių susirinkimui.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatymo 21 straipsnio 1 dalies 11 punktu, 2021 m. balandžio 14 d. Visuotinis dalyvių susirinkimas sprendimais patvirtino Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus ir administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemas.

Vadovaujantis Įstatymo 27 straipsnio 4 dalimi administracijos direktoriaus pareiginės algos koeficientą nustato Kolegija įstatymo priede atitinkamai pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, atsižvelgdama į darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus pareiginės algos nustatymo kriterijus ir pareiginės algos koeficientų dydžius. Administracijos direktoriaus pareiginė alga sulygstama darbo sutartyje.

Parengto Kolegijos sprendimo projekto tikslas – nustatyti Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui atlyginimo koeficientą.

Panevėžio regiono plėtros tarybos darbo sutartis su Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriumi pasirašyta 2021 m. vasario 9 d., kurioje 1.3. punkte nurodyta mėnesio pareiginė alga – 15,3 pareiginės algos koeficientas (iki regiono plėtros tarybos visuotinis dalyvių susirinkimas, vadovaudamasis Įstatymo 21 straipsnio 1 dalies 11 punktu, patvirtins administracijos direktoriaus darbo apmokėjimo sistemą ir Kolegija nustatys pareiginės algos koeficientą).

Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus darbo apmokėjimo sistemos 4 punkte nurodyta, kad direktoriaus pareiginė alga nustatoma, atsižvelgiant į šiuos kriterijus: 1. vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniais; 2. profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas, pareigybės aprašyme nustatytam, tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdomos, pareigybės aprašyme nustatytoms, analogiškos funkcijos arba vykdomos nacionalinės regioninės politikos įgyvendinimo funkcijos; 3. veiklos sudėtingumą; 4. mokslinį laipsnį.

Pareigybės pavadinimas	Minimalus pareiginės algos koeficiento dydis	Kriterijams priskiriami pareiginės algos koeficientų dydžiai							
		Vadovaujamo darbo patirtis (metais)				Profesinio darbo patirtis (metais)			
		nuo 3 iki 5	nuo 5 iki 10	nuo 10 iki 15	daugiau kaip 15	nuo 3 iki 5	nuo 5 iki 10	nuo 10 iki 15	daugiau kaip 15
Regiono plėtros tarybos administracijos direktorius	13,3	0,5	1,0	1,5	2	0,5	1,0	1,5	2

Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus darbo apmokėjimo sistemos 9 punkte nurodyta, kad direktorius vadovaujamo ir profesinio darbo patirtį, įgytą kitose darbovietėse, įrodančius dokumentus, taip pat išsilavinimą įrodančius dokumentus turi pateikti regiono plėtros tarybos kolegijos pirmininkui, o kolegijos pirmininkui nesant – kolegijos pirmininko pavaduotojui.

Nepateikusiems patirtį ir išsilavinimą įrodančių dokumentų, nustatant pareiginę algą vertinama regiono plėtros tarybos turima informacija (regiono plėtros taryboje įgyta patirtis ir pretendento į direktoriaus pareigas regiono plėtros tarybai pateiktais dokumentais).

Sprendimo projektas parengtas įvertinus Įstatymo nuostatas, Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus darbo apmokėjimo sistemą, reglamentuojančias administracijos direktoriaus darbo apmokėjimo dydžius ir sąlygas.

Kolegijos pirmininkas pasiūlė palikti Panevėžio regiono plėtros tarybos darbo sutartyje su Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriumi nustatytą mėnesio pareiginę algą – 15,3 pareiginės algos koeficientą. Taip pat informavo, kad Įstatymo priede nustatytas administracijos direktoriaus pareiginės algos koeficiento intervalas 13,3-16,3.

Pateiktam Panevėžio regiono plėtros tarybos sprendimo projektui „Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus atlyginimo koeficiento nustatymo“ pritarta bendru sutarimu.

G. Gegužinskui pasiūlius ir bendru sutarimu nuspręsta grįžti prie šio klausimo svarstymo po pusmečio.

NUSPREŢTA:

Priimti sprendimą pagal parengtą projektą (sprendimas pridedamas) nustatant pareiginės algos koeficientą – 15,3.

7. SVARSTYTA. Kiti klausimai:

7.1. Dėl 2021 m. balandžio 23 d. Valstybės kontrolės rašto „Dėl tarpinių 2020-07-01 -2021-06-30 laikotarpio sistemų audito rezultatų“.

K. Udrienė informavo, kad vadovaujantis Valstybės kontrolės įstatymu, Valstybės kontrolės 2021 metų veiklos planu, Valstybės kontrolės Europos Sąjungos investicijų audito departamentas Lietuvos Respublikos finansų ministerijoje ir kitose Europos Sąjungos 2014–2020 m. fondų investicijų veiksmų programai įgyvendinti sukurtos valdymo ir kontrolės sistemos (toliau – VKS) institucijose atlieka VKS veikimo, sąskaitose pateiktos informacijos ir Europos Komisijai (toliau – EK) 2020-07-01–2021-06-30 laikotarpiu (toliau – ataskaitinis laikotarpis) deklaruotų išlaidų valstybinį finansinį (teisėtumo) auditą, kurio rezultatas – kontrolės ataskaita ir audito nuomonė – bus pateiktas EK.

Atlikusi toliau išvardytas audito procedūras, Audito institucija informuoja Panevėžio regiono plėtros tarybą (toliau ir – institucija) apie tarpinius audito rezultatus.

Atliktos audito procedūros: institucijoje buvo atliktos audito procedūros, skirtos įvertinti sukurtų vidaus kontrolės priemonių atitiktį ES ir nacionalinių teisės aktų reikalavimams, susijusiems su VKS funkcijomis, ir šių priemonių veikimą.

Nustatytos aplinkybės ir tolesni veiksmai: atlikus nurodytas procedūras, pastebėjimų nenustatyta.

Ankstesnių auditų metu teiktų rekomendacijų įgyvendinimo būklė: Panevėžio regiono plėtros tarybai ankstesnių auditų metu rekomendacijos nebuvo teiktos.

Preliminarus vidaus kontrolės vertinimas: atlikus išvardytas audito procedūras preliminariai vertinama, kad Panevėžio regiono plėtros tarybos vidaus kontrolės sistema veikia gerai. Tobulinti nereikia.

Kolegijos pirmininkas

Rytis Mykolas Račkauskas

Vyriausioji specialistė

Aistė Balčiauskienė