



## PANEVĖŽIO REGIONO PLĖTROS TARYBOS KOLEGIJA

### SPRENDIMAS DĖL KOLEGIJOS, KAIP ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS DARBDAVIO, ĮGALIOJIMŲ DARBO TEISĖS SRITYJE ĮGYVENDINIMO

2021 m. birželio 18 d. Nr. TS-19

Panevėžys

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatymo 26 straipsnio 10 dalimi, Darbo kodekso 52 straipsniu, 103 straipsnio 1 dalimi, 107 ir 126 straipsniais bei atsižvelgdama į Panevėžio regiono plėtros tarybos nuostatų, patvirtintų Panevėžio regiono plėtros tarybos steigiamojo susirinkimo 2020 m. lapkričio 16 d. sprendimu Nr. VS-1 „Dėl Panevėžio regiono plėtros tarybos nuostatų patvirtinimo“, 34.3 papunktį, Panevėžio regiono plėtros tarybos kolegija n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti, kad Panevėžio regiono plėtros tarybos (toliau – Taryba) kolegija, įgyvendindama Tarybos administracijos direktoriaus (toliau – administracijos direktorius) darbdavio įgaliojimus darbo teisės srityje, priima sprendimus dėl:

1.1. Administracijos direktoriaus skyrimo ir atleidimo iš pareigų.

1.2. Su administracijos direktoriumi sudaromos darbo sutarties sąlygų dėl pareiginės algos koeficiento, darbo funkcijų ir darbo apmokėjimo nustatymo.

1.3. Sutikimo davimo administracijos direktoriui būti kito juridinio asmens darbuotoju ar organo nariu.

1.4. Nurodymo davimo administracijos direktoriui dirbti poilsio, švenčių dienomis ir (ar) viršvalandinį darbą.

1.5. Pasiūlymų Tarybos visuotiniam dalyvių susirinkimui teikimo dėl priemonių ir premijų administracijos direktoriui skyrimo.

1.6. Administracijos direktoriaus metinių užduočių ir šių užduočių įvykdymo rodiklių patvirtinimo.

2. Įgalioti Tarybos kolegijos pirmininką arba jam nesant pirmininko pavaduotoją šios sudėties Tarybos kolegijos įgaliojimų laikui, įgyvendinant administracijos direktoriaus darbdavio įgaliojimus darbo teisės srityje:

2.1. Pasirašyti regiono plėtros tarybos vardu darbo sutartį su administracijos direktoriumi ją sudarant, keičiant ar nutraukiant.

2.2. Derinti administracijos direktoriaus prašymus dėl administracijos direktoriaus atostogų grafiko ir prašymus, kuriais administracijos direktorius kreipiasi dėl atostogų laiko pakeitimo ar perkėlimo.

2.3. Derinti administracijos direktoriaus prašymus dėl tikslinių atostogų suteikimo.

2.4. Derinti administracijos direktoriaus prašymus dėl komandiruočių į užsienio valstybes.

2.5. Derinti administracijos direktoriaus prašymus dėl komandiruočių Lietuvos Respublikos teritorijoje, kurių trukmė ilgesnė nei 1 diena.

2.6. Derinti administracijos direktoriaus prašymus dėl individualaus darbo laiko nustatymo.

2.7. Derinti administracijos direktoriaus prašymus dėl galimybės administracijos direktoriui laikinai dirbti ne visą darbo laiką.

2.8. Tirti administracijos direktoriaus galimai padarytų darbo pažeidimų aplinkybes.

2.9. Atstovauti darbdaviui nesutarimuose, kylančiuose iš darbo ar su jais susijusių teisinių santykių su administracijos direktoriumi.

3. Nustatyti, kad administracijos direktorius:

3.1. Pagal poreikį ne ilgiau kaip 1 dienai, vykdant funkcijas, savo nuožiūra vyksta į kitą negu nuolatinė darbo pareigų atlikimo vietą dalyvauti mokymuose, kvalifikacijos tobulinime ar kituose susitikimuose, posėdžiuose, seminaruose bei kituose renginiuose, užtikrindamas pareigybės aprašyme ir Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatyme ir kituose teisės aktuose nustatytą Tarybos administracijos funkcijų vykdymą.

3.2. Savo nuožiūra gali dirbti nuotoliniu būdu (ne karantino laikotarpiu) ne daugiau kaip 6 darbo dienas per mėnesį (nuotolinio darbo dieną pažymint darbo laiko apskaitos žiniaraštyje), užtikrinant Tarybos administracijos funkcijų vykdymą.

4. Nustatyti, kad administracijos direktoriui taikomos Tarybos administracijos komandiruočių, darbo nuotoliniu būdu, tarnybinių ir netarnybinių lengvųjų automobilių naudojimo, Tarybos administracijos darbo reglamento, darbų saugos ir sveikatos bei priešgaisrinės saugos ir kitų darbo sąlygas ar tvarką reglamentuojančių tvarkų ir (ar) taisyklių nuostatos, nustatytos administracijos direktoriaus priimtais vietiniais teisės aktais, jeigu Tarybos kolegijos ar jos įgalioto asmens sprendimu nėra nustatyta kitaip.